



Partnership for
nature and people

MISE EN ŒUVRE DU PLAN D'AMENAGEMENT ET DE GESTION DU PIC DE FON (PROJET PIC DE FON)

Chargé des relations communautaires

TITRE D'EMPLOI:	Chargé des relations communautaires
EMPLACEMENT:	Nzérékoré, Guinée

1. OBJECTIF GÉNÉRAL DU POSTE

Le chargé des relations avec la communauté est chargé de faciliter une communication et une collaboration efficaces entre l'équipe du projet et les communautés locales au sein et autour de la forêt classée du Pic de Fon. Ce rôle consiste à sensibiliser aux objectifs du projet, à promouvoir des pratiques durables et à veiller à ce que les préoccupations et les contributions de la communauté soient intégrées aux activités du projet. Le chargé des relations avec la communauté joue un rôle essentiel dans la promotion de relations positives avec les parties prenantes locales, le soutien des processus d'engagement communautaire et l'amélioration de la participation de la communauté aux efforts de conservation.

2. RELATIONS DE TRAVAIL

RAPPORT À (LE SUPÉRIEUR HÉBERGÉ) :
Chef de projet, Pic de Fon
RAPPORT AU TITULAIRE DU POSTE (PERSONNEL GÉRÉ) :
-
PRINCIPALES RELATIONS/RESPONSABILITÉS :
<i>Administratif et technique</i>
<ul style="list-style-type: none">• Guinée Ecologie & BirdLife International : travailler avec tous les rôles, en particulier pour intégrer la contribution de la communauté dans les efforts de conservation et de recherche ; en particulier, en veillant à ce que les activités d'engagement communautaire soient alignées sur les objectifs et les calendriers généraux du projet, et en recevant des conseils techniques sur l'intégration des commentaires de la communauté dans les stratégies de conservation.• Communautés locales : Servir de point de contact principal, faciliter la communication, organiser des consultations et veiller à ce que les voix de la communauté soient entendues et prises en compte dans les processus décisionnels.• Entités gouvernementales (CFZ, DNFF, OGPNRF) : Collaborer pour coordonner et aligner les activités d'engagement communautaire avec les politiques et réglementations locales de conservation.• SIMFER (Départements des relations communautaires et de l'environnement de Simfer SA) : Participer à des discussions régulières pour garantir que les activités communautaires s'alignent sur les stratégies environnementales et sociales de SIMFER.• ONG et consultants externes : Coordonner avec d'autres ONG et consultants impliqués dans les efforts d'engagement et de développement communautaires pour assurer la synergie et éviter la duplication des efforts.

3. PRINCIPALES TÂCHES/RESPONSABILITÉS DU PROGRAMME DE TRAVAIL

La forêt classée du Pic de Fon, située dans les préfectures de Beyla et de Macenta en Guinée, s'étend sur 26 300 hectares. Créée en 1953, cette zone riche en biodiversité est essentielle à la conservation d'une flore et d'une faune diverses, notamment d'importantes populations de chimpanzés d'Afrique de l'Ouest. La forêt joue un rôle essentiel dans la fourniture de services écosystémiques qui profitent aux communautés locales et contribuent à la santé écologique plus large de la région. Dans le cadre du nouveau plan de gestion quinquennal, l'objectif est de parvenir à une gestion et une conservation durables qui s'harmonisent avec le bien-être des communautés et l'intégrité écologique. Ce plan est harmonisé avec les cadres opérationnels et stratégiques des activités minières de Rio Tinto/Simfer dans la région, garantissant une approche équilibrée de la gestion environnementale et de l'engagement des communautés locales.

Simfer, en collaboration avec BirdLife International et Guinée-Ecologie, va soutenir la mise en œuvre du plan de gestion de la forêt à travers un modèle de partenariat public-privé. Ce partenariat se concentre sur des contributions directes à la protection de la forêt et à la surveillance écologique, soutenant la conservation de la biodiversité et le développement communautaire durable.

En tant que partenaire technique, BirdLife International, en collaboration avec Guinée-Ecologie, coordonnera les efforts de conservation et suivra les impacts environnementaux dans le cadre du plan quinquennal de gestion de la forêt classée du Pic de Fon. Il s'agira d'aider les communautés à participer aux processus de mobilisation afin de garantir que les populations locales bénéficient et participent à la gestion durable de la forêt, et de fournir une expertise en matière de suivi écologique et de gouvernance environnementale, améliorant ainsi l'efficacité globale du plan de gestion.

Pour plus d'informations, veuillez-vous référer au plan de gestion de la Forêt Classée du Pic de Fon.

Le/la Chargé(e) des relations avec la communauté sera au cœur de l'établissement et du maintien des relations avec les communautés locales, en veillant à ce que leurs besoins et leurs préoccupations soient pris en compte dans les activités du projet. Ce rôle nécessite une étroite collaboration avec le chef de projet et les autres membres de l'équipe pour promouvoir des pratiques durables, mobiliser les parties prenantes locales et soutenir les objectifs généraux du plan de gestion quinquennal de la forêt classée du Pic de Fon.

Fonctions et responsabilités principales :

- **Engagement communautaire et sensibilisation :**
 - Développer et mettre en œuvre des stratégies pour sensibiliser les communautés locales à l'importance de la conservation de la Forêt Classée du Pic de Fon.
 - Organiser et conduire des réunions communautaires, des ateliers et des campagnes de sensibilisation pour éduquer les populations locales sur les objectifs du projet, les pratiques de conservation et la gestion durable des ressources.
 - Travailler en étroite collaboration avec les dirigeants locaux et les groupes communautaires pour favoriser le soutien au projet et encourager la participation active aux activités de conservation.
 - Veiller à ce que les supports de communication soient culturellement appropriés et transmettent efficacement les messages clés à des publics divers.
- **Faciliter la participation communautaire :**
 - Collaborer avec les communautés locales pour comprendre leurs besoins, leurs préoccupations et leurs aspirations, et s'assurer que ceux-ci sont intégrés dans la planification et la mise en œuvre du projet.

- Faciliter la formation et le renforcement des organisations communautaires qui peuvent participer à la gestion des ressources naturelles.
- Soutenir l'élaboration et la mise en œuvre de plans d'action communautaires qui s'alignent sur les objectifs de conservation du projet.
- Encourager l'adoption de pratiques durables au sein des communautés, notamment en ce qui concerne l'utilisation des terres, l'extraction des ressources et la protection de l'habitat.
- **Résolution de conflits et médiation :**
 - Agir en tant que médiateur dans les conflits liés à l'utilisation des ressources naturelles, à la propriété foncière ou à d'autres problèmes pouvant survenir entre le projet et les communautés locales.
 - Développer et mettre en œuvre des mécanismes de résolution des conflits participatifs et inclusifs, garantissant que toutes les voix sont entendues et prises en compte.
 - Travailler en étroite collaboration avec les autorités locales et les chefs traditionnels pour résoudre les conflits et promouvoir la coexistence pacifique entre les membres de la communauté.
- **Suivi et reporting :**
 - Surveiller l'impact des activités d'engagement communautaire sur les résultats du projet et fournir un retour d'information régulier au chef de projet.
 - Développer et maintenir une base de données des interactions communautaires, y compris les préoccupations soulevées, les mesures prises et les résultats obtenus.
 - Préparer et soumettre des rapports sur les activités d'engagement communautaire, soulignant les réussites, les défis et les leçons apprises.
- **Renforcement des capacités :**
 - Identifier les besoins de formation au sein des communautés locales et développer des programmes de renforcement des capacités pour améliorer leur capacité à participer et à bénéficier du projet.
 - Animer des sessions de formation sur des sujets tels que l'agriculture durable, les pratiques de conservation et la gestion des ressources naturelles.
 - Travailler avec les acteurs locaux pour renforcer leurs capacités en matière de gouvernance communautaire, de leadership et de gestion organisationnelle.
- **Collaboration avec des partenaires :**
 - Collaborer avec d'autres ONG, agences gouvernementales et partenaires du secteur privé (et les prestataires de services du projet) pour coordonner les activités d'engagement communautaire et partager les meilleures pratiques.
 - Veiller à ce que les efforts d'engagement communautaire soient harmonisés avec ceux des autres parties prenantes afin de maximiser l'impact et d'éviter les doublons.
- **Responsabilités supplémentaires :** Exécuter toute autre tâche déléguée par le chef de projet.

5. ÉDUCATION/COMPÉTENCES ET AUTRES EXIGENCES SPÉCIALES

EXIGENCES	CONNAISSANCES/COMPÉTENCES/ATTRIBUTS
Niveau d'éducation générale minimum	Baccalauréat en sciences sociales, en développement communautaire, en études environnementales ou dans un domaine connexe.
Formation/qualification spécifique au poste	Une formation en engagement communautaire, en résolution de conflits ou en relations publiques est avantageuse.

Connaissances spécifiques au poste	Solide compréhension des principes d'engagement communautaire, des approches participatives et des techniques de résolution de conflits. Connaissance du paysage sociopolitique de la Guinée, notamment en ce qui concerne la dynamique communautaire et la gestion des ressources naturelles.
Expérience	Au moins 2 ans d'expérience en relations communautaires, en développement communautaire ou dans des rôles similaires, de préférence dans le cadre de projets de conservation ou de développement. Expérience avérée de travail avec divers groupes communautaires et de facilitation de processus participatifs.
Compétences en gestion et en organisation	Solides compétences organisationnelles et capacité à gérer simultanément plusieurs activités d'engagement communautaire. Expérience dans la coordination avec de multiples intervenants et dans le maintien de relations positives.
Compétences en communication	Excellentes compétences en communication en français, avec la capacité de s'engager efficacement avec les communautés locales, les représentants du gouvernement et les partenaires du projet. Solides compétences interpersonnelles et capacité à établir la confiance et des relations avec les membres de la communauté.
Compétences analytiques	Capacité à évaluer les besoins de la communauté, à évaluer l'impact des activités d'engagement et à prendre des décisions fondées sur des données pour améliorer les stratégies. Compétence dans la préparation de rapports et la documentation des interactions communautaires.
Créativité et initiative	Haut niveau de créativité dans la conception d'activités d'engagement communautaire qui sont culturellement appropriées et impactantes. Approche proactive pour identifier et répondre aux préoccupations de la communauté.
Connaissances en informatique	Maîtrise de la suite Microsoft Office, notamment Word, Excel et PowerPoint.
Langues	Maîtrise du français. Une bonne connaissance pratique des langues locales parlées dans la zone du projet serait un avantage.
Exigences de voyage	Volonté et capacité de voyager fréquemment dans les communautés éloignées de la zone du projet.
AUTRES CONNAISSANCES/COMPÉTENCES/ATTRIBUTS SOUHAITÉS/UTILES	
Expérience de travail dans un contexte de projet de conservation ou d'environnement. Connaissance des normes et pratiques culturelles des communautés de la région du Pic de Fon.	

■ **Modalités de soumission des dossiers**

CV et lettre de motivation à envoyer recrutement.guineecologie@gmail.com avant le 03 juillet 2025 à 23h59 avec comme objet du mail : “ **Chargé des relations communautaires**”.

Seul.es les candidat.e.s sélectionné.e.s seront contacté/es pour passer un entretien - Merci de ne pas téléphoner.

Guinée Ecologie s’engage pour les personnes en situation de handicap et lutte activement contre toutes les formes de discrimination. Cette offre est ouverte à toutes les personnes présentant le profil recherché.